

The background of the entire page is a sepia-toned photograph of a city street. In the center, a tall, multi-story building with many windows is visible. To the left and right of the building are palm trees. In the foreground, there are street lamps and more foliage. The overall tone is warm and classic.

ARARIPE SUCUPIRA

A D V O C A C I A

ÍNDICE

1. Programa de Integridade
2. Diagnóstico Eletrofrio
3. Cronograma de implementação

1. Programa de Integridade

1. Programa de Integridade

O Programa de Integridade tem como objetivo **garantir que a empresa e seus sócios estejam resguardados** dos riscos envolvendo descumprimento de leis e regulamentos, dentre elas, a Lei Anticorrupção, a LGPD, a Lei de Defesa da Concorrência, Lei de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, CLT, bem como fraudes, assédio e comportamentos indevidos.

Além disso, visa garantir que a empresa e seus colaboradores e terceiros, atuem de forma **ética, socialmente responsável e respeitando as leis e normas internas da empresa.**

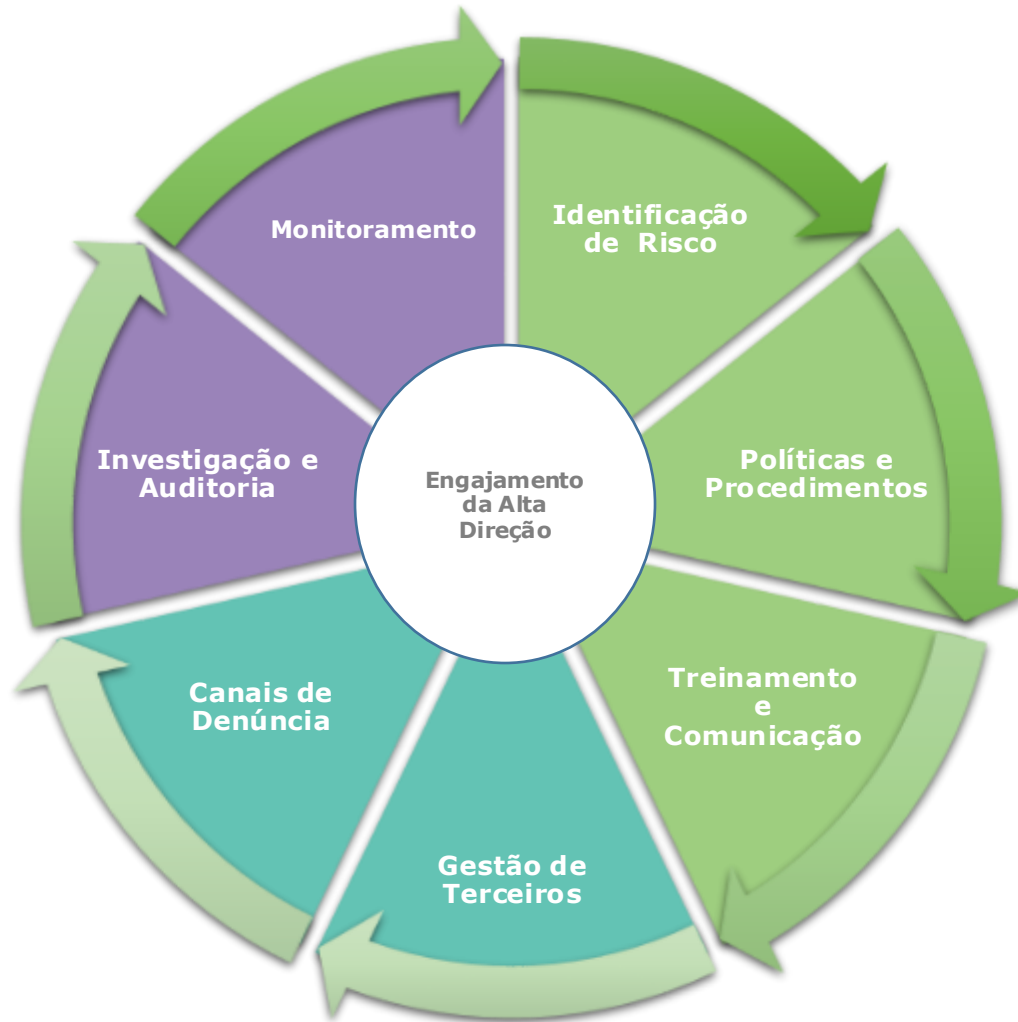
1. Programa de Integridade

O Programa de Integridade/Compliance se popularizou no Brasil em 2013 com a criação da Lei Anticorrupção brasileira que prevê que a implementação de Programas de Integridade pelas empresas será levado em conta na aplicação de sanções.

Com isso, empresas e órgão públicos passaram a implementar seus Programa de Integridade:

- Prefeitura de Curitiba: <https://www.curitiba.pr.leg.br/informacao/noticias/dois-projetos-de-lei-na-cmc-criam-programa-de-compliance-na-prefeitura>
- Metafrio: <https://ri.metalbrio.com.br/governanca-corporativa/codigo-de-conduta-e-etica/>
- Frigelar: <https://www.frigelar.com.br/file/general/Codigo-de-Etica-e-Conduta-V2.pdf>
- Esmaltec: <https://esmaltec.com.br/codigo-de-conduta-2/>
- Elgin: https://content.elgin.com.br/assets/arquivos/codigo_de_etica_e_conduta_ELGIN_21_05.pdf

1. Programa de Integridade



1. Engajamento: Participação e apoio da Alta Administração demonstrando que o exemplo vem de cima.

2. Identificação de Riscos: Mapeamento dos principais riscos da empresa e proposta de mitigação com a criação de controles.

3. Políticas e Procedimentos: Criação e revisão das regras internas, principalmente do Código de Conduta

4. Treinamento e comunicação: Garantir que todos os colaboradores saibam como devem agir e o que não será tolerado.

5. Gestão de Terceiros: Garantir a contratação de terceiros íntegros que não gerem riscos à empresa.

6. Canal de denúncias: Obrigatório a partir da Lei 14.457/2022

7. Investigação e Auditoria: Garantir que os riscos serão mitigados e que as denúncias serão apuradas

8. Monitoramento: Melhoria contínua

2. Diagnóstico

2. Diagnóstico

1. Engajamento: Embora a empresa conte com aproximadamente 1.800 (mil e oitocentos) colaboradores, distribuídos em seu parque industrial e administrativo, não identificamos posicionamento da empresa apoiando temas como ética, integridade e transparência, inclusive nos seus valores e diferenciais.
2. Identificação de Riscos: N/A
3. Políticas e Procedimentos: Revisão do Código de Conduta (março/2023); bem como o diagnóstico e/ou implantação de outras políticas vigentes não detectadas.
4. Treinamento e comunicação: N/A.
5. Gestão de Terceiros: N/A
6. Canal de denúncias: Não encontramos o Canal de Denúncias
7. Investigação e Auditoria: N/A
8. Monitoramento: N/A

3. Cronograma de Implementação

Atividade	Descrição	Prazo	Entregáveis
Diagnóstico	Identificar em todas as unidades, as atividades executadas e eventuais treinamentos e políticas aplicadas.	3 semanas	Relatório diagnóstico e Plano de Implementação
Alinhamento com a Alta Gestão	Reuniões com os principais executivos da empresa para apresentar o Plano de Implementação	2 semanas	Declaração da Alta Gestão de apoio à implementação do Programa
Mapeamento de Riscos	Entrevistas com as principais áreas e elaboração da Matriz de Riscos	10 semanas	Apresentação da Matriz de Riscos para Alta Gestão
Políticas Internas	Criação/Revisão do Código de Conduta e principais políticas	4 semanas	Código de Conduta
Treinamento e comunicação	Treinamento para todos os colaboradores e terceiros sobre o Código de Conduta	10 semanas	Treinamentos
Gestão de Terceiros	Identificar e checar os principais terceiros (fornecedores) contratados e criar procedimento	3 semanas	Relatórios de checagem e procedimento
Canal de Denúncias	Implementar um canal de denúncias e procedimento de investigação	4 semanas	Canal de denúncias e procedimento de investigação
Monitoramento	Apresentar os resultados obtidos no processo de implementação	1 semana	Relatório de monitoramento

Fale Conosco



Telefone

(11) 3285-6645



WhatsApp

(11) 9.8739-8800



E-Mail

advocacia@araripesucupira.adv.br



Endereço

Rua Artur de Azevedo 1.857, conjunto 81, Pinheiros
São Paulo/SP - CEP 05404-015.

ARARIPE SUCUPIRA

ADVOCACIA